

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
FUNGSIONAL DOSEN

POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.	1	NAMA	Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
2	NIP /NIDN	197303172005011002	2	NIP (*opsional)/NIDN	0529098203
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda/IIIa	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Asisten Ahli	4	JABATAN	Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Industri
5	UNIT KERJA	Politeknik LPP Yogyakarta	5	UNIT KERJA	Politeknik LPP Yogyakarta
HASIL KERJA					
A. UTAMA					
1	<i>Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan				
2	<i>Pengajaran mata kuliah semester genap 2022/2023 dan semester ganjil 2023/2024 sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap (Kontrak Perkuliahan, Presensi Mahasiswa dan Jurnal Mengajar) - Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pemecahan kasus (case method) dalam proses pembelajaran - Dokumen modul pembelajaran minimal 1 modul				
3	<i>Hasil Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui				
4	<i>Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Prodi TRKI)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali				
5	<i>Keluaran penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 1 artikel - Jumlah HaKI berupa hak cipta yang diciptakan sebanyak di 1 ciptaan				
6	<i>Hasil Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat 1 kegiatan (pendanaan eksternal atau internal) - Laporan hasil pelaksanaan pelatihan dan pendampingan				
B. TAMBAHAN					
1	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>				

	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : (Menjadi Sekretaris Program Studi D-IV Teknologi Rekayasa Kimia Industri) - Pelaksanaan yudisium berjalan lancar dan sesuai jadwal - Pelaksanaan UAS dan UTS program studi berjalan lancar - Proses migrasi D3 ke D4 program studi berjalan lancar	
2	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	harus melaksanakan budaya 3S (senyum, sapa, salam)
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar	
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
	- Bertindak proaktif	

7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIP. 197303172005011002



Yogyakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

Irena Widyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIDN. 0529098203

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana administrasi yang memadai (printer, tinta, kertas)
2	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan internal
4	Dukungan dari pimpinan Perguruan Tinggi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Daftar kehadiran mengajar diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
2	Dokumen pencapaian sasaran kinerja diserahkan ke Program Studi
3	
4	
KONSEKUENSI	
1	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila tidak sesuai dengan ekspektasi
2	

Pegawai yang Dinilai

Q

Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIP. 197303172005011002

Yogyakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



In. Kundhi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIP. 0529098203

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
FUNGSIONAL DOSEN

PERIODE: ~~TRIWULAN~~/I/II/III/IV-AKHIR*

POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.	1	NAMA Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
2	NIP 197303172005011002	2	NIP 0529098203
3	PANGKAT/GOL. RUANG Penata Muda/IIIA	3	PANGKAT/GOL. RUANG
4	JABATAN Asisten Ahli	4	JABATAN Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Ind
5	UNIT KERJA Politeknik LPP Yogyakarta	5	INSTANSI Politeknik LPP Yogyakarta

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	HASIL KERJA 1-Dibawah Ekspektasi 2- Sesuai Ekspektasi 3- diatas Ekspektasi	Angka
A. UTAMA				
1 Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan	4 set RPS sesuai dengan mata kuliah yang diampu		SESUAI EKSPEKTASI	2
2 Pengajaran mata kuliah semester genap 2022/2023 dan semester ganjil 2023/2024 sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap (Kontrak Perkuliahan, Presensi Mahasiswa dan Jurnal Mengajar) - Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pemecahan kasus (case method) dalam proses pembelajaran - Dokumen modul pembelajaran minimal 1 modul	16 Kali Pertemuan, terdapat 1 modul pembelajaran		SESUAI EKSPEKTASI	2
3 Hasil Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui	21 mahasiswa bimbingan PA		DIATAS EKSPEKTASI	3
4 Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Prodi TRKI) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali	9 mahasiswa bimbingan TA		DIATAS EKSPEKTASI	3
5 Keluaran penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)	HaKi tidak ada, artikel		DIBAWAH EKSPEKTASI	1

	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 1 artikel - Jumlah HaKI berupa hak cipta yang diciptakan sebanyak di 1 ciptaan	yang dimuat dalam jurnal terakreditasi tidak ada			
6	Hasil Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)	Laporan PkM dengan pendanaan eksternal/internal tidak ada		DIBAWAH EKSPEKTASI	1
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat 1 kegiatan (pendanaan eksternal atau internal) - Laporan hasil pelaksanaan pelatihan dan pendampingan				
B. TAMBAHAN					
1	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : (Menjadi Sekretaris Program Studi D-IV Teknologi Rekayasa Kimia Industri) - Pelaksanaan yudisium berjalan lancar dan sesuai jadwal - Pelaksanaan UAS dan UTS program studi berjalan lancar - Proses migrasi D3 ke D4 program studi berjalan lancar	yudisium berjalan lancar sesuai jadwal, UAS/UTS berjalan lancar sesuai jadwal, migrasi data D3 ke D4 untuk prodi telah selesai.		SESUAI EKSPEKTASI	2
2	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
RATING HASIL KERJA*				Rekomendasi	2
DI BAWAH EKSPEKTASI				SESUAI EKSPEKTASI	
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan: harus melaksanakan budaya 3S (senyum, sapa, salam)</i>		SESUAI EKSPEKTASI	2
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>		SESUAI EKSPEKTASI	2
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>		SESUAI EKSPEKTASI	2

	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>			SESUAI EKSPEKTASI 2
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>			SESUAI EKSPEKTASI 2
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>			SESUAI EKSPEKTASI 2
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>			SESUAI EKSPEKTASI 2
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI					Rekomendasi 2 SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK					

Yogyakarta, 27 Desember 2023
 Pejabat Penilai Kinerja



Ir. Anthoni Widhyasih, S.T., M.Eng., IPM
 NIPN. 0529098203



TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN ~~I/II/III/IV~~-AKHIR**

PERIODE PENILAIAN:

UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

1 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2023

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
	NIP	: 197303172005011002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Muda/IIla
	JABATAN	: Asisten Ahli
	UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
	NIP	: 0529098203
	PANGKAT/GOL. RUANG	:
	JABATAN	: Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Industri
	UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir. M. Mustangin, S.T.,M.Eng.,IPM
	NIP/ NIDN	: 0522117601
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata/IIIc
	JABATAN	: Direktur
	UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI	

7. Yogyakarta, 27 Desember 2023

Pegawai yang dinilai

Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIDN 197303172005011002

6. Yogyakarta, 27 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja,



Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIDN 0529098203

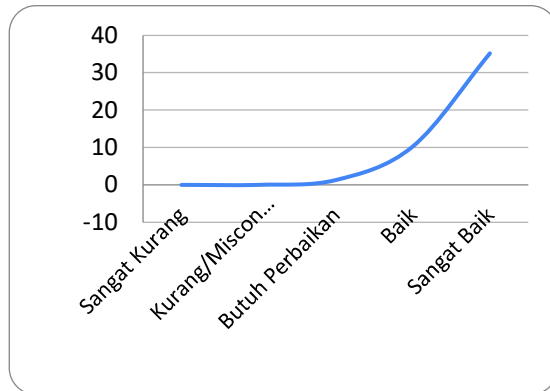
Mengetahui,

Atasan Pejabat Penilai,

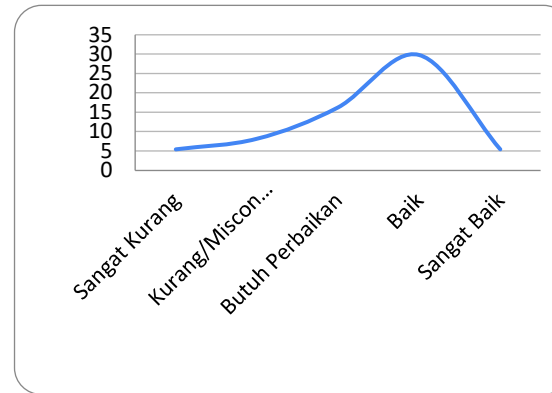


Ir. M. Mustangin, S.T.,M.Eng.,IPM
NIDN 0522117601

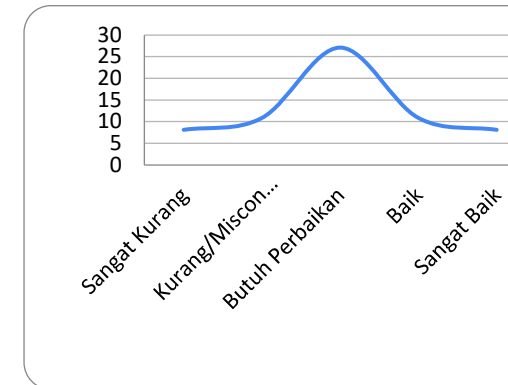
Istimewa	
Kategori	Pola Distribusi
Sangat Kurang	0
Kurang/ <i>Misconduct</i>	0
Butuh Perbaikan	1
Baik	10
Sangat Baik	35
Jumlah	65



Baik	
Kategori	Pola Distribusi
0% Sangat Kurang	5
4% Kurang/ <i>Misconduct</i>	8
13% Butuh Perbaikan	16
29% Baik	30
54% Sangat Baik	5
Jumlah	65



Butuh Perbaikan	
Kategori	Pola Distribusi
8% Sangat Kurang	8
13% Kurang/ <i>Misconduct</i>	11
25% Butuh Perbaikan	27
46% Baik	11
8% Sangat Baik	8
Jumlah	65

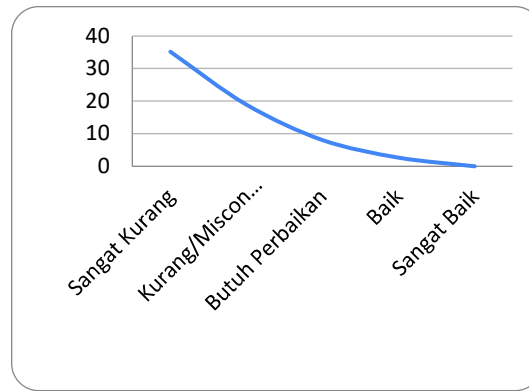
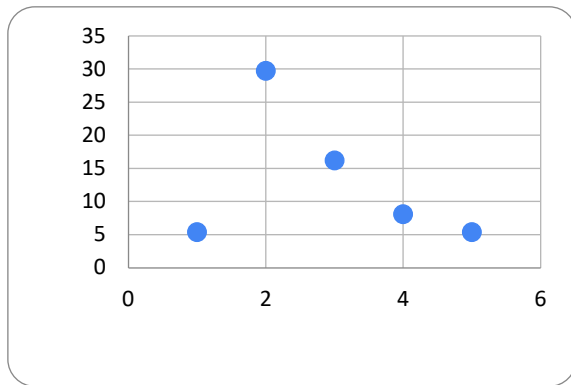


JUMLAH PEGAWAI Politeknik LPP Yogyakarta	65
--	-----------

Kurang/Misconduct	
Kategori	Pola Distribusi
13% Sangat Kurang	5
17% Kurang/Misconduct	30
42% Butuh Perbaikan	16
17% Baik	8
13% Sangat Baik	5
Jumlah	65

Sangat Kurang	
Kategori	Pola Distribusi
8% Sangat Kurang	35
46% Kurang/Misconduct	19
25% Butuh Perbaikan	8
13% Baik	3
8% Sangat Baik	0
Jumlah	65

54%
29%
13%
4%
0%



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
FUNGSIONAL DOSEN

POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.		1	NAMA	Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM	
2	NIP /NIDN	197303172005011002		2	NIP (*opsional)/NIDN	0529098203	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tk I/IIIb		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tk I/IIIb	
4	JABATAN	Asisten Ahli		4	JABATAN	Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Industri	
5	UNIT KERJA	Politeknik LPP Yogyakarta		5	UNIT KERJA	Politeknik LPP Yogyakarta	
HASIL KERJA							
A. UTAMA							
1	<i>Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan						
2	<i>Pengajaran mata kuliah semester genap 2022/2023 dan semester ganjil 2023/2024 sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap (Kontrak Perkuliahan, Presensi Mahasiswa dan Jurnal Mengajar) - Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pemecahan kasus (case method) dalam proses pembelajaran - Dokumen modul pembelajaran minimal 1 modul						
3	<i>Hasil Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta)</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui						
4	<i>Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Prodi TRKI)</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 2 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali						

5	<i>Keluaran penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 1 artikel - Jumlah HaKI berupa hak cipta yang diciptakan sebanyak di 1 ciptaan	
6	<i>Hasil Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat 1 kegiatan (pendanaan eksternal atau internal) - Laporan hasil pelaksanaan pelatihan dan pendampingan	
B	TAMBAHAN	
1	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : (Menjadi Sekretaris Program Studi D-IV Teknologi Rekayasa Kimia Industri) - Pelaksanaan yudisium berjalan lancar dan sesuai jadwal - Pelaksanaan UAS dan UTS program studi berjalan lancar - Proses migrasi D3 ke D4 program studi berjalan lancar	
2	<i>(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	harus melaksanakan budaya 3S (senyum, sapa, salam)
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	

3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIP. 197303172005011002



Yogyakarta, 2 Januari 2024

Penilai Kinerja



Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIP. 0529098203

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana administrasi yang memadai (printer, tinta, kertas)
2	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan internal
4	Dukungan dari pimpinan Perguruan Tinggi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Daftar kehadiran mengajar diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
2	Dokumen pencapaian sasaran kinerja diserahkan ke Program Studi
3	
4	
KONSEKUENSI	
1	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila tidak sesuai dengan ekspektasi
2	

Pegawai yang Dinilai



Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIP. 197303172005011002



Yogyakarta, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIDN. 0529098203

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
FUNGSIONAL DOSEN

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1 NAMA	Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.	1 NAMA	Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
2 NIP	197303172005011002	2 NIP	0529098203
3 PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Muda Tk I/IIIb	3 PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Muda Tk I/IIIb
4 JABATAN	Asisten Ahli	4 JABATAN	Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Industri
5 UNIT KERJA	Politeknik LPP Yogyakarta	5 INSTANSI	Politeknik LPP Yogyakarta

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	HASIL KERJA 1-Dibawah Ekspektasi 2- Sesuai Ekspektasi 3- diatas Ekspektasi	Angka
A. UTAMA				
1 Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah RPS sebanyak 4 set, sesuai dengan mata kuliah yang diampu - Dokumen RPS tersedia lengkap dan sesuai dengan petunjuk penyusunan	4 set RPS sesuai dengan mata kuliah yang diampu		SESUAI EKSPETASI	2
2 Pengajaran mata kuliah semester genap 2022/2023 dan semester ganjil 2023/2024 sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester - Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap (Kontrak Perkuliahan, Presensi Mahasiswa dan Jurnal Mengajar) - Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pemecahan kasus (case method) dalam proses pembelajaran - Dokumen modul pembelajaran minimal 1 modul	16 Kali Pertemuan, terdapat 1 modul pembelajaran		SESUAI EKSPETASI	2
3 Hasil Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Direktur Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui	22 mahasiswa bimbingan PA		DIATAS EKSPETASI	3
4 Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Prodi TRKI) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 2 mahasiswa - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali	3 mahasiswa bimbingan TA		DIATAS EKSPETASI	3

5	Keluaran penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 1 artikel - Jumlah HaKI berupa hak cipta yang diciptakan sebanyak di 1 ciptaan	HaKI tidak ada, artikel yang dimuat dalam jurnal terakreditasi tidak ada		DIBAWAH EKSPEKTASI	1
6	Hasil Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Ketua UPPM Politeknik LPP Yogyakarta) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat 1 kegiatan (pendanaan eksternal atau internal) - Laporan hasil pelaksanaan pelatihan dan pendampingan	Laporan PkM dengan pendanaan eksternal/internal tidak ada		SESUAI EKSPEKTASI	2

B. TAMBAHAN

1	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja individu, Target : (Menjadi Sekretaris Program Studi D-IV Teknologi Rekayasa Kimia Industri) - Pelaksanaan yudisium berjalan lancar dan sesuai jadwal - Pelaksanaan UAS dan UTS program studi berjalan lancar - Proses migrasi D3 ke D4 program studi berjalan lancar	yudisium berjalan lancar sesuai jadwal, UAS/UTS berjalan lancar sesuai jadwal, migrasi data D3 ke D4 untuk prodi telah selesai.		SESUAI EKSPEKTASI	2
2	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				

RATING HASIL KERJA* DI BAWAH EKSPEKTASI				Rekomendasi	2 SESUAI EKSPEKTASI
--	--	--	--	-------------	-------------------------------

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan: harus melaksanakan budaya 3S (senyum, sapa, salam)</i>		SESUAI EKSPEKTASI	2
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>		SESUAI EKSPEKTASI	2

<p>3 Kompetensi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	<p>2</p>
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	<p>2</p>
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	<p>2</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	<p>2</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	<p>2</p>
<p>RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI</p>			<p>Rekomendasi</p>	<p>2</p>
<p>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK</p>			<p>SESUAI EKSPEKTASI</p>	



Yogyakarta, 31 Desember 2024

Judha Penilai Kinerja

Dr. Kurni Widyastih, S.T.,M.Eng.,IPM

NIDN. 0529098203

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR**

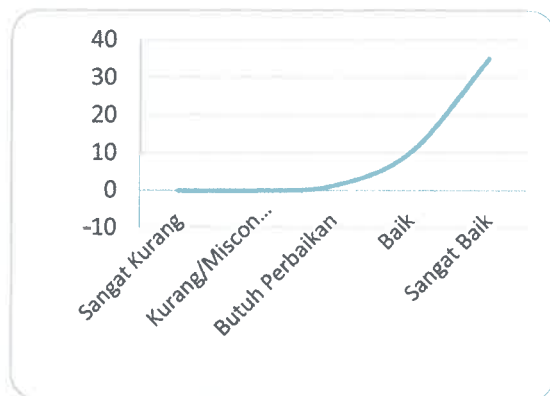
PERIODE PENILAIAN:

POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA

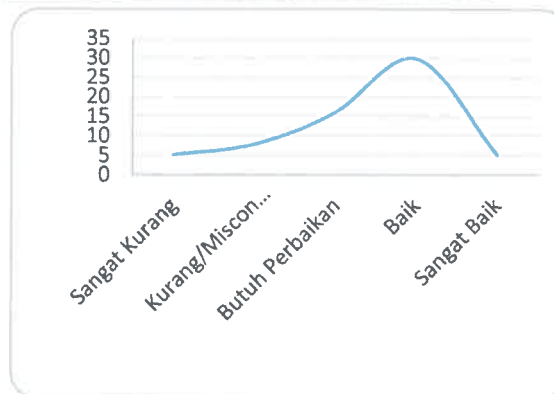
1 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2024

1 PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng.
NIP	: 197303172005011002
PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Muda Tk I/IIIb
JABATAN	: Asisten Ahli
UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
2 PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM
NIP	: 0529098203
PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Muda Tk I/IIIb
JABATAN	: Ketua Program Studi Teknologi Rekayasa Kimia Industri
UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Ir. M. Mustangin, S.T.,M.Eng.,IPM
NIP/ NIDN	: 0522117601
PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata/IIIc
JABATAN	: Direktur
UNIT KERJA	: Politeknik LPP Yogyakarta
4 EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5 CATATAN/ REKOMENDASI	
<p>7. Yogyakarta, 31 Desember 2024 Pegawai yang dinilai  Anugrah Perdana Rahmanta, S.T.,M.Eng. NIDN 197303172005011002</p> <p>Yogyakarta, 31 Desember 2024 Pejabat Penilai Kinerja,  Ir. Kunthi Widhyasih, S.T.,M.Eng.,IPM NIDN 0529098203</p> <p>Mengetahui, Atasan Pejabat Penilai,  Ir. M. Mustangin, S.T.,M.Eng.,IPM NIDN 0522117601</p>	

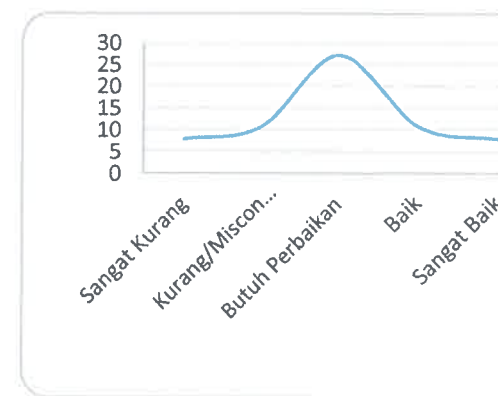
Istimewa	
Kategori	Pola Distribusi
Sangat Kurang	0
Kurang/ <i>Misconduct</i>	0
Butuh Perbaikan	1
Baik	10
Sangat Baik	35
Jumlah	65



Baik	
Kategori	Pola Distribusi
0% Sangat Kurang	5
4% Kurang/ <i>Misconduct</i>	8
13% Butuh Perbaikan	16
29% Baik	30
54% Sangat Baik	5
Jumlah	65

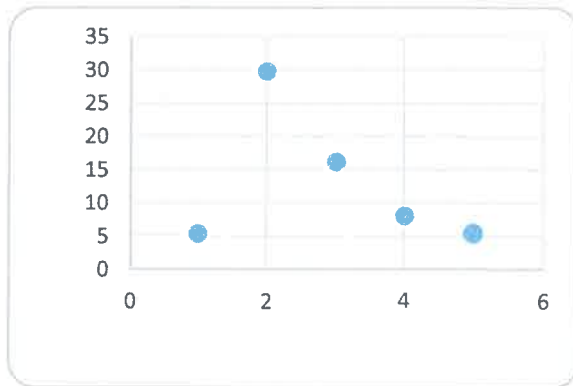


Butuh Perbaikan	
Kategori	Pola Distribusi
8% Sangat Kurang	8
13% Kurang/ <i>Misconduct</i>	11
25% Butuh Perbaikan	27
46% Baik	11
8% Sangat Baik	8
Jumlah	65

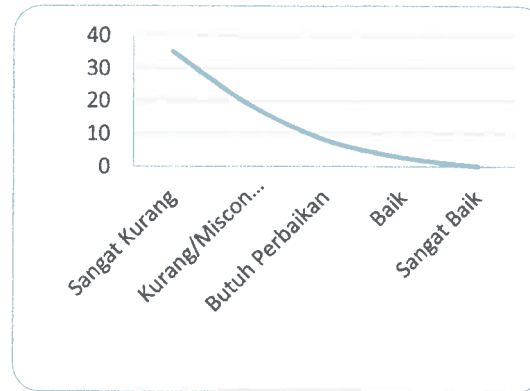


JUMLAH PEGAWAI Politeknik LPP Yogyakarta	65
---	----

Kurang/Misconduct	
Kategori	Pola Distribusi
13% Sangat Kurang	5
17% Kurang/Misconduct	30
42% Butuh Perbaikan	16
17% Baik	8
13% Sangat Baik	5
Jumlah	65



Sangat Kurang	
Kategori	Pola Distribusi
8% Sangat Kurang	35
46% Kurang/Misconduct	19
25% Butuh Perbaikan	8
13% Baik	3
8% Sangat Baik	0
Jumlah	65



54%
29%
13%
4%
0%